**نموذج تقييم جائزة الإدارة المتميزة في الأداء المؤسسي**

**اسم المتقدم ------------------ كلية ------------**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| البند | تكرار البند | اجمالي الدرجة |
| 1- وجود رؤية ورسالة للإدارة (10 درجات لكل واحدة). |  |  |
| 2- النسبة المئوية للمشاركين في حضور الدورات التدريبية والتنمية البشرية ( 50% = 10 درجات، 100% = 20 درجة). |  |  |
| 3- دلائل الحفاظ على الشكل العام ونظافة الإدارة (10 درجات). |  |  |
| 4- دلائل تطوير الأداء في الإدارة( 10 درجات). |  |  |
| 5- عدد جوائز التقدير لمنتسبي الإدارة (5 درجات لكل شهادة بحد أقصى 15 درجة). |  |  |
| 6- مشاركة الإدارة أو أحد أعضائها بفاعلية في جودة الإدارة بالجامعة (10 درجات). |  |  |
| 7- مدى تحقق رضا العملاء الداخليين والخارجيين (10 درجات). |  |  |
| 8- توفر معلومات إلكترونية عن منتسبي الإدارة لجميع العاملين (10 درجات). |  |  |
| 9- وجود توصيف وظيفي معلن ومدرك لدى العاملين بالإدارة (10 درجات). |  |  |
| 10- مناسبة التخصص لمهام العاملين بالإدارة أو دلائل إجراء التدريب التحويلي (10 درجات). |  |  |
| 11- وجود مخطط لأداء مهام الإدارة (10 درجات) |  |  |
| اجمالي درجة المتقدم |  |

**توقيع اعضاء لجنة التحكيم**

 **الاسم التوقيع**